



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ โทร ๐-๓๒๖๘-๙๐๐๖

ที่ -/-

วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ ได้จัดทำแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เพื่อส่งเสริมให้องค์กรปฏิบัติงานและบริการประชาชน ด้วยคุณธรรม มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ หรือแบบวัด OIT ของสำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด นั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ คณะกรรมการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ ได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบท้ายนี้

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

- พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลัง พ.ศ. ๒๕๖๑
- แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)
- หลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ จึงขอรายงานผลการดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ต่อไป รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์

(ลงชื่อ)

(นางสาวรัชชัญญา เวีสุวรรณ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

(ลงชื่อ)...

(ลงชื่อ)



(นางอชรา เสริมทรัพย์)

หัวหน้าสำนักปลัด

เรียน นายกอบต.ไรใหม่

☒ เพื่อโปรดทราบ

☐ เพื่อโปรดพิจารณา

สั่งการ/มอบหมาย.....

.....

.....

(ลงชื่อ)



(นางทิวพร สุวรรณหงส์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไรใหม่

คำสั่ง

☒ ทราบ/ถือปฏิบัติ

☐ ดำเนินการ ☐ อนุมัติ

☐ อื่นๆ.....

(ลงชื่อ)



(นายไพโรจน์ มีประมูล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไรใหม่

แนบท้ายบันทึกข้อความสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไรใหม่ ที่ -/- ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๘
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘

ผลการประเมินความเสี่ยงและผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ อำเภอสามร้อยยอด จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	การบริหารงานบุคคล
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการทำงาน	การคัดเลือก บรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย การประเมิน เลื่อนระดับ
เหตุการณ์ความเสี่ยง	๑. ช่วยเหลือพวกพ้อง หรือญาติในการเข้ารับการบรรจุ แต่งตั้ง หรือ ๒. เรียกรับเงินจากบุคคลอื่นเพื่อเอื้อให้ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง หรือรับโอน/ย้าย
ระดับของความเสี่ยง	ปานกลาง
วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	๑. จัดให้มีการประกาศรับสมัครอย่างเปิดเผย ๒. จัดให้มีประกาศผลการคัดเลือกอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้ ๓. ประกาศนโยบายไม่รับเงินและของขวัญ No Gift Policy ๔. มาตรการเปิดเผยข้อมูลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล แก่สาธารณะ ๕. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล ๖. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
สถานะของการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☒ เฝ้าระวัง และติดตามอย่างต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการไปบ้างแล้ว แต่ยังไม่ครบถ้วน ☐ ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ☐ เหตุผลอื่นๆ (โปรดระบุ).....
ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	๑. ประชาสัมพันธ์ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ๒. ประชาสัมพันธ์ประกาศผลการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของ อบต.ไร่ใหม่ ทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ๓. จัดทำประกาศนโยบายไม่รับเงินและของขวัญ No Gift Policy เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๘ ๔. เปิดเผยข้อมูลแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล แก่สาธารณะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘
ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต
ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
สังกัด	งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน	๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๘

ผลการประเมินความเสี่ยงและผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ อำเภอสามร้อยยอด จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	การจัดเก็บภาษีประจำปี
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการทำงาน	การออกจัดเก็บภาษีนอกสถานที่
เหตุการณ์ความเสี่ยง	๑. เจ้าหน้าที่จัดเก็บฯ ออกจัดเก็บภาษีแล้วไม่นำเงินส่งกองคลัง อาจนำเงินไปใช้ส่วนตัว ๒. เจ้าหน้าที่การเงินรับเงินแล้วไม่นำเงินฝากธนาคารตามระยะเวลาที่ระเบียบกำหนดอาจนำเงินไปใช้ส่วนตัว
ระดับของความเสี่ยง	ปานกลาง
วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	๑. ควบคุม ดูแลอย่างใกล้ชิดโดยผู้อำนวยการคลัง หรือหัวหน้างานตามลำดับ ๒. นำระบบชำระภาษีแบบออนไลน์ โดยการชำระผ่านเน็ตแบงก์ เพื่อง่ายต่อการตรวจสอบและป้องกันการนำเงินไปใช้ส่วนตัว ๓. มาตรการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และส่งเสริมการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน
สถานะของการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☒ เฝ้าระวัง และติดตามอย่างต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการไปบ้างแล้ว แต่ยังไม่ครบถ้วน ☐ ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ☐ เหตุผลอื่นๆ (โปรดระบุ).....
ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผู้บังคับบัญชามีการควบคุมและติดตามการทำงานอย่างใกล้ชิด มีการสอบถามและกำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด
ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต
ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด	๑. ควบคุม ดูแลอย่างใกล้ชิดโดยผู้อำนวยการคลัง หรือหัวหน้างานตามลำดับ ๒. การจ่ายภาษีผ่านแอปพลิเคชัน หรือคิวอาร์โค้ดแทนการรับเงินสด เพื่อป้องกันการรับเงินผิดพลาดจากการชำระภาษี
สังกัด	กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน	๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๘

ผลการประเมินความเสี่ยงและผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ อำเภอสามร้อยยอด จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการทำงาน	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง
เหตุการณ์ความเสี่ยง	เรียกรับสินบนหรือเงินทอนในการจัดซื้อจัดจ้าง โดยร้านที่มีเงินทอนเยอะจะได้รับการพิจารณาก่อนเป็นอันดับแรก ทำให้ได้พัสดุที่ไม่มีคุณภาพ ไม่ตรงตามคุณลักษณะหรือความต้องการใช้งาน
ระดับของความเสี่ยง	ปานกลาง
วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	๑. ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรม เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในการจัดซื้อจัดจ้าง และลดความผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ๒. ประกาศนโยบายไม่รับเงินและของขวัญ No Gift Policy ๓. จัดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกและการเป็นข้าราชการที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๔. จัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่เห็นประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม ๕. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
สถานะของการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☐ เผื่อระวัง และติดตามอย่างต่อเนื่อง ☒ เริ่มดำเนินการไปบ้างแล้ว แต่ยังไม่ครบถ้วน ☐ ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ☐ เหตุผลอื่นๆ (โปรดระบุ).....
ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	๑. เจ้าหน้าที่พัสดุ เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมออนไลน์ หลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP) สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐในส่วนภูมิภาค ผ่านโปรแกรม Zoom ในวันพฤหัสบดีที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘ ๒. ประกาศนโยบายไม่รับเงินและของขวัญ No Gift Policy เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๘ ๓. จัดโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน โดยการอบรมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกและการเป็นข้าราชการที่ดี เมื่อวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๘
ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต
ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ผู้รับผิดชอบ	กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน	๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๘

ผลการประเมินความเสี่ยงและผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ อำเภอสามร้อยยอด จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งานควบคุมการก่อสร้าง
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการทำงาน	๑. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ควบคุมงานก่อสร้าง ๒. เจ้าหน้าที่ออกควบคุมงานก่อสร้าง ตรวจสอบวัสดุอุปกรณ์ แรงงานในการปฏิบัติงานให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน ๓. รายงานผลการควบคุมงานเสนอต่อผู้บังคับบัญชาทุกวัน
เหตุการณ์ความเสี่ยง	เจ้าหน้าที่ผู้ควบคุมงานไม่ได้ควบคุมงานทุกวัน ผู้รับจ้างอาจใช้วัสดุ อุปกรณ์ที่ไม่เป็นไปตามรูปแบบ หรือไม่ได้มาตรฐานตามที่กำหนด
ระดับของความเสี่ยง	ปานกลาง
วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ควบคุมและส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานดำเนินการตามกฎระเบียบ อย่างเคร่งครัด และให้มีความเป็นกลาง มีหัวหน้าควบคุมงาน ตามลำดับ
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☒ เฝ้าระวัง และติดตามอย่างต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการไปบ้างแล้ว แต่ยังไม่ครบถ้วน ☐ ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ☐ เหตุผลอื่นๆ (โปรดระบุ).....
ผลการดำเนินการตามวิธีการในการ บริหารจัดการความเสี่ยง	๑. มีคำสั่งแต่งตั้งช่างผู้ควบคุมงานทุกงานที่ดำเนินการก่อสร้าง ๒. ผู้ควบคุมงานต้องรายงานผลการควบคุมงานให้ผู้อำนวยการกอง ช่างทราบทุกวัน ๓. เสนอรายงานช่างให้คณะกรรมการตรวจรับพัสดุทราบ ๔. หากพบว่าผู้รับจ้างใช้วัสดุ อุปกรณ์ไม่ตรงตามแบบที่กำหนด ให้รีบแจ้งให้ผู้รับจ้างดำเนินการแก้ไขทันที ๕. หากตรวจพบว่าเจ้าหน้าที่มีการทุจริตหรือไม่ปฏิบัติตามหน้าที่ ตามที่ระเบียบกำหนด ทำให้ราชการเสียหาย ให้รีบรายงาน ผู้บังคับบัญชาลงโทษตามกฎหมายต่อไป
ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต
ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ผู้รับผิดชอบ	กองช่างองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน	๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๘

ผลการประเมินความเสี่ยงและผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ อำเภอสามร้อยยอด จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	การพิจารณาขออนุญาต อนุมัติ
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการทำงาน	การใช้ดุลยพินิจในการพิจารณาอนุมัติ/อนุญาต
เหตุการณ์ความเสี่ยง	๑. ผู้รับบริการอาจเสนอผลประโยชน์หรือเจ้าหน้าที่อาจมีการเรียกรับเงินหรือสินบน เพื่อให้การบริการรวดเร็วขึ้น (ลัดคิว) ๒. อาจมีการเรียกรับสินบน/ของขวัญ ก่อน/หลังการอนุญาต อนุมัติ
ระดับของความเสี่ยง	ปานกลาง
วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	๑. จัดทำคู่มือและขั้นตอนการยื่นคำขออนุมัติ อนุญาตต่างๆ และติดประกาศประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่กำหนดยื่น หรือ ณ จุดบริการ OSS หรือประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ เฟสบุ๊คของหน่วยงาน ให้ผู้มาขอรับบริการทราบ ๒. จัดกิจกรรม/ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับเงินหรือของขวัญ No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ๓. จัดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกและการเป็นข้าราชการที่ดี ๔. นำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาช่วยในการอนุญาต อนุมัติโดยส่วนราชการสามารถตรวจสอบได้ทุกช่วงเวลา ๕. จัดให้มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☒ เฝ้าระวัง และติดตามอย่างต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการไปบ้างแล้ว แต่ยังไม่ครบถ้วน ☐ ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ☐ เหตุผลอื่นๆ (โปรดระบุ).....
ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	๑. ประกาศนโยบายไม่รับเงินและของขวัญ No Gift Policy เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๘ ๒. จัดโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน โดยการอบรมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกและการเป็นข้าราชการที่ดี เมื่อวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๘ ๓. นำระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E – Service) มาช่วยในการอนุญาต อนุมัติโดยส่วนราชการสามารถตรวจสอบได้ทุกช่วงเวลา ๔. จัดให้มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่
ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต
ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ผู้รับผิดชอบ	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน	๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๘

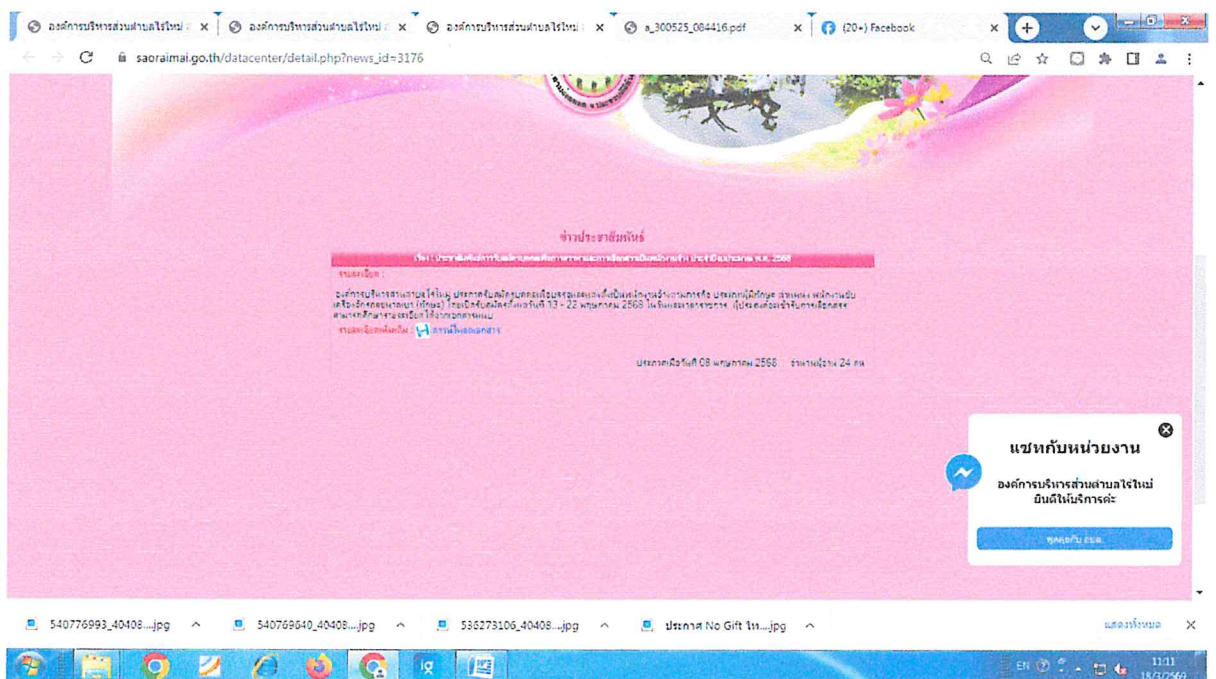
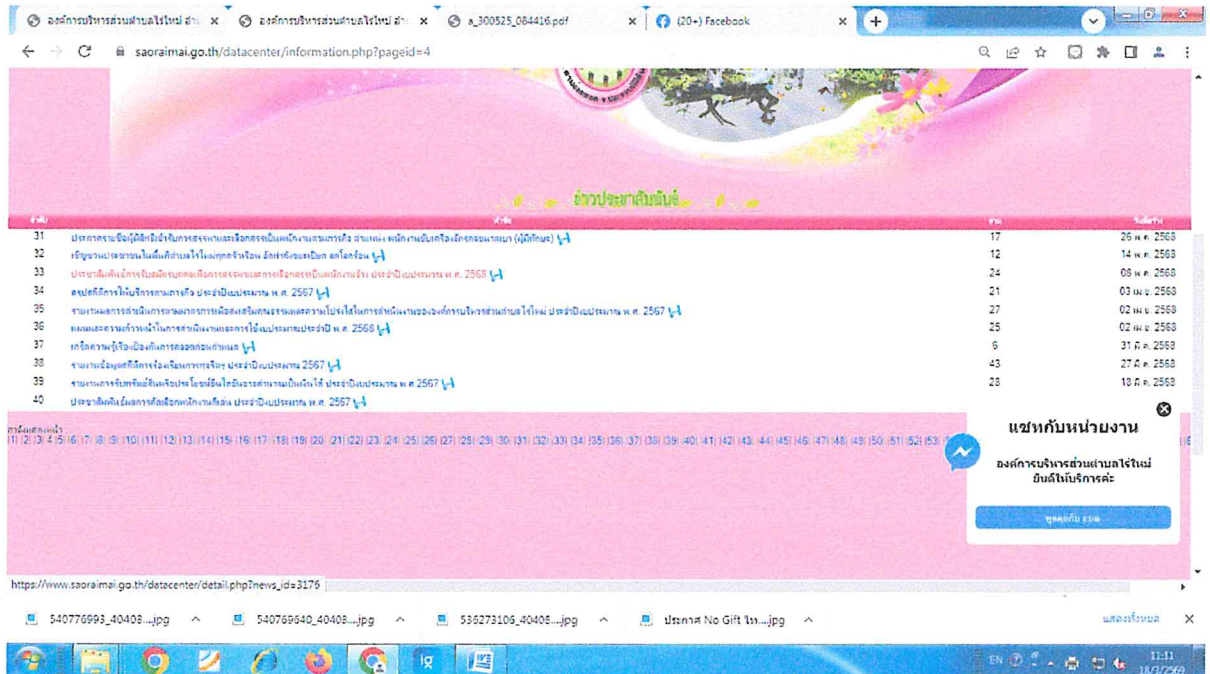
ผลการประเมินความเสี่ยงและผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ อำเภอสามร้อยยอด จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	การใช้อำนาจตามกฎหมาย หรือการให้บริการตามภารกิจ
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการทำงาน	การใช้อำนาจตามกฎหมาย หรือการให้บริการตามภารกิจ
เหตุการณ์ความเสี่ยง	๑. เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจทางมิชอบเพื่อเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อให้เกิดผลต่อการสนับสนุนแผนงาน หรือโครงการ ๒. การรับเงินหรือของรางวัลจากบุคคลอื่น เพื่อช่วยให้บุคลากรนั้นได้รับผลประโยชน์จากองค์กร
ระดับของความเสี่ยง	ปานกลาง
วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	๑. จัดกิจกรรม/ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. จัดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกและการเป็นข้าราชการที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☒ เฝ้าระวัง และติดตามอย่างต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการไปบ้างแล้ว แต่ยังไม่ครบถ้วน ☐ ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ☐ เหตุผลอื่นๆ (โปรดระบุ).....
ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	๑. ประกาศนโยบายไม่รับเงินและของขวัญ No Gift Policy เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๘ ๒. จัดโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน โดยการอบรมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกและการเป็นข้าราชการที่ดี เมื่อวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๘
ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต
ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ผู้รับผิดชอบ	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน	๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๘

ผลการดำเนินการตามวิธีในการบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. การบริหารงานบุคคล (การคัดเลือก บรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย การประเมิน เลื่อนระดับ)

๑. ประชาสัมพันธ์รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ผู้มีทักษะ) ผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘





ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ อำเภอสามร้อยยอด จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๗ หมวด ๔ การสรรหาและการเลือกสรร จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ประเภทของพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ผู้มีทักษะ)
สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี
๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
๔. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

- ก. โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- ข. วัณโรคในระยะอันตราย
- ค. โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม
- ง. โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- จ. โรคพิษสุราเรื้อรัง

๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
๗. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๘. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๙. ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

หมายเหตุ...

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ , รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้มีสิทธิสมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งปรากฏตามเอกสารแนบท้าย ก

๓. การรับสมัครและสถานที่รับสมัคร

๓.๑ ค่าธรรมเนียมการสมัคร คนละ ๑๐๐ บาท

๓.๒ ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการเลือกสรร สามารถขอรับใบสมัครด้วยตนเอง ณ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ อำเภอสามร้อยยอด จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ และยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานต่างๆ ด้วยตนเอง ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ในวันและเวลาราชการ (๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.) สอบถามรายละเอียด โทรศัพท์ ๐-๓๒๖๘-๙๐๐๖

๔. เอกสารที่ต้องนำมายื่นพร้อมกับใบสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครพร้อมด้วยหลักฐาน ดังต่อไปนี้

๔.๑ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันเปิดรับสมัคร) จำนวน ๔ ใบ (ให้เขียนชื่อ - สกุล หลังรูปด้วย)

๔.๒ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๔ ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันรับสมัคร และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๓๕) จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๕ สำเนาหลักฐานเกี่ยวกับการเกณฑ์ทหาร จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๖ หนังสือรับรองการทำงานจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิม ที่ระบุถึงประสบการณ์การทำงานในตำแหน่งที่สมัครมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๗ สำเนาใบอนุญาตขับรถตามที่กฎหมายกำหนด จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๘ สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ/นามสกุล (กรณีชื่อ/นามสกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) ใบสำคัญการสมรส อย่างละ ๑ ฉบับ

๔.๙ องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ ไม่รับสมัครสำหรับพระภิกษุและสามเณร ตามหนังสือที่ นว. ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ ออกตามความในมาตราข้อ ๕ ของมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๒๑ สำหรับการสมัครครั้งนี้ให้ผู้สมัครตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามที่ประกาศรับสมัคร หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามที่ประกาศไว้ นั้น องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครและไม่มีสิทธิได้รับการเป็นพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ในตำแหน่งนั้น

ทั้งนี้ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนว่า “รับรองสำเนาถูกต้อง” และ ลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการเลือกสรร ในวันจันทร์ที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๕.๐๐ น. ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ อำเภอสามร้อยยอด จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๖. วิธีการเลือกสรร คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน แยกเป็น

องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ จะดำเนินการสอบคัดเลือกในวันพุธที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ อำเภอสามร้อยยอด จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในวันที่สอบคัดเลือกให้แต่งกายด้วยชุดสุภาพ

โดยวิธีการสอบคัดเลือก แบ่งเป็น

๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) คะแนนเต็ม ๓๕ คะแนน

- สอบความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๐.๓๐ น.

๒. ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข.) คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน

- สอบความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข.) เวลา ๑๐.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.

๓. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน

- สอบสัมภาษณ์ (ภาค ค.) เวลา ๑๓.๓๐ น.

รายละเอียดเพิ่มเติมปรากฏตามเอกสารแนบท้าย ข

๗. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ได้รับการเลือกสรรและขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของคะแนนทั้งหมด

๘. การประกาศรายชื่อ

ในวันศุกร์ที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๕.๐๐ น. ณ องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ อำเภอสามร้อยยอด จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๙. การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ผู้ได้รับการขึ้นบัญชีผู้ได้รับการเลือกสรร จะเรียงลำดับจากผู้ได้คะแนนสูงสุดมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้เข้ารับการเลือกสรร มีคะแนนรวมเท่ากันจะให้ถือผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวก่อน เป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และจะขึ้นบัญชีไว้ไม่เกิน ๑ ปี หากภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน จะจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชี ที่ยังไม่หมดอายุต่อไป

๑๐. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ที่ได้รับการขึ้นบัญชีลำดับที่ ๑ จะได้รับการทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ และจะต้องจัดทำสัญญาจ้าง ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่กำหนด

๑๑. คำเตือน

๑๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ ดำเนินการเลือกสรรด้วยวิธีสอบในรูปของคณะกรรมการ โดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ และความเป็นธรรม ไม่ได้เป็นอำนาจของบุคคลใด บุคคลหนึ่งคนนั้นอย่าได้หลงเชื่อ

๑๑.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ ได้แจ้งประกาศรายละเอียดต่างๆ เกี่ยวกับการรับสมัครและวิธีการสอบทุกขั้นตอนไว้ที่องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ จึงเป็นหน้าที่ของผู้สมัครที่จะต้องติดตามและปฏิบัติตามประกาศไว้ทุกขั้นตอนจะอ้างว่าไม่ทราบประกาศภายหลังไม่ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายไพโรจน์ มีประมูล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่

ภาคผนวก ก
รายละเอียดหน้าที่ความรับผิดชอบ และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง
แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ชื่อตำแหน่ง พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน ๑ อัตรา
ตำแหน่งประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
๒. มีความรู้ ความสามารถและทักษะในการขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบามาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยจะต้องมีหนังสือรับรองจากหน่วยงาน หรือส่วนราชการที่เคยปฏิบัติงานนั้น และ
๓. ได้รับใบอนุญาตขับรถตามที่กำหนด

หน้าที่และความรับผิดชอบ

๑. ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ดูแลความสะอาด บำรุงรักษา ตรวจสอบสภาพรถตามคู่มือ แก้ไขข้อขัดข้องเบื้องต้นของเครื่องจักรกลขนาดเบา
๒. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ระยะเวลาการจ้าง

มีระยะเวลาในการจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) โดยองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ จะเรียกผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามลำดับที่ขึ้นบัญชีไว้มาทำสัญญาจ้างภายหลังจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (ก.อบต.จังหวัด) ให้ความเห็นชอบแล้ว

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐ บาท รวม ๑๑,๔๐๐ บาท

ภาคผนวก ข.

รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร แขนงท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘

หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินสมรรถนะ

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ผู้มีทักษะ) สังกัด กองช่าง

จำนวน ๑ อัตรา

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

หลักสูตรและวิธีการเลือกสรร แบ่งออกเป็น ๓ ภาค

๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ภาค ก (คะแนนเต็ม ๓๕ คะแนน)

- ๑.๑ ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่
- ๑.๒ ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยของพนักงานจ้าง
- ๑.๓ ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับกฎหมายจราจร
- ๑.๔ ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการบำรุงรักษาเครื่องจักรกลขนาดเบา

๒. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ภาค ข (คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน)

- ๒.๑ ทดสอบขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ)

๓. ภาคความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน

หลักเกณฑ์การสัมภาษณ์

ปฏิบัติงาน

- ๓.๑ ความรู้ ประสบการณ์ทางการศึกษา ประสบการณ์การทำงานที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน ๕ คะแนน
- ๓.๒ ความสามารถที่จะทำงานในหน้าที่และแสดงความคิดเห็นในเรื่องที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่ ๕ คะแนน
- ๓.๓ การควบคุมอารมณ์ อุปนิสัย ท่วงท่าวาจา การแต่งกาย ๕ คะแนน
- ๓.๔ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ ๕ คะแนน
- ๓.๕ มนุษย์สัมพันธ์ การปรับตัวเข้ากับเพื่อนร่วมงาน ร่วมสังคม ๕ คะแนน



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่

เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ อำเภอสามร้อยยอด จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ นั้น

บัดนี้ การดำเนินการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างดังกล่าวได้ดำเนินการเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ จึงขอประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ มีรายละเอียดดังนี้

๑. รายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ผู้มีทักษะ)

ลำดับ ที่	เลขประจำ ตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	ประเมินสมรรถนะ (สอบข้อเขียน)		ประเมิน สมรรถนะ (สอบสัมภาษณ์) ภาค ค (คะแนนเต็ม ๒๕)	รวม (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	คิดเป็น ร้อยละ	หมายเหตุ
			ภาค ก (คะแนน เต็ม ๓๕)	ภาค ข (คะแนน เต็ม ๔๐)				
๑.	๖๘-๐๑-๐๐๑	นายธวัฒน์ชัย บัวเฟื่อน	๒๓	๓๓	๑๙	๗๕	๗๕	

ทั้งนี้ ขอแจ้งให้ผู้ผ่านการเลือกสรรทราบว่า

๑. บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี

๒. ผู้ผ่านการเลือกสรรผู้ใดได้ขึ้นบัญชีไว้ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรดังกล่าวข้างต้น ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

๒.๑ ผู้นั้นได้สละสิทธิในตำแหน่งที่ผ่านการเลือกสรร

๒.๒ ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้งภายในกำหนดเวลา

๒.๓ ผู้นั้นมีเหตุที่ไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้

๓. การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ จะบรรจุแต่งตั้ง และทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลประจวบคีรีขันธ์ (ก.อบต.จังหวัด) แล้วเท่านั้น

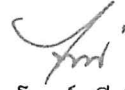
๔. กรณีปรากฏในภายหลังว่าผู้ผ่านการเลือกสรรซึ่งได้ขึ้นบัญชีไว้รายใดขาดคุณสมบัติทั่วไปของพนักงานจ้างให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีสำหรับผู้นั้น

จึงประกาศ...

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(ลงชื่อ)



(นายไพโรจน์ มีประมูล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรร
เป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่

๓. ประกาศนโยบายไม่รับเงินและของขวัญ No Gift Policy ประกาศเมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๘



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ข้าพเจ้า นายไพโรจน์ มีประมูล นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ ในฐานะผู้บริหารสูงสุดขององค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ อำเภอสามร้อยยอด จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนว่าขององค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ และการรับนั้นจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กรปลูกและปลูกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ให้สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างเป็นอัตโนมัติ และมีฐานความคิดที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และแนวทางการปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับขององค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ ตลอดจนกฎหมาย ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัดเพื่อให้้องการบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายไพโรจน์ มีประมูล)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่

๓. มาตรการเปิดเผยข้อมูลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลแก่สาธารณะ

- เผยแพร่ข้อมูลแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘

หน้าหลักองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่

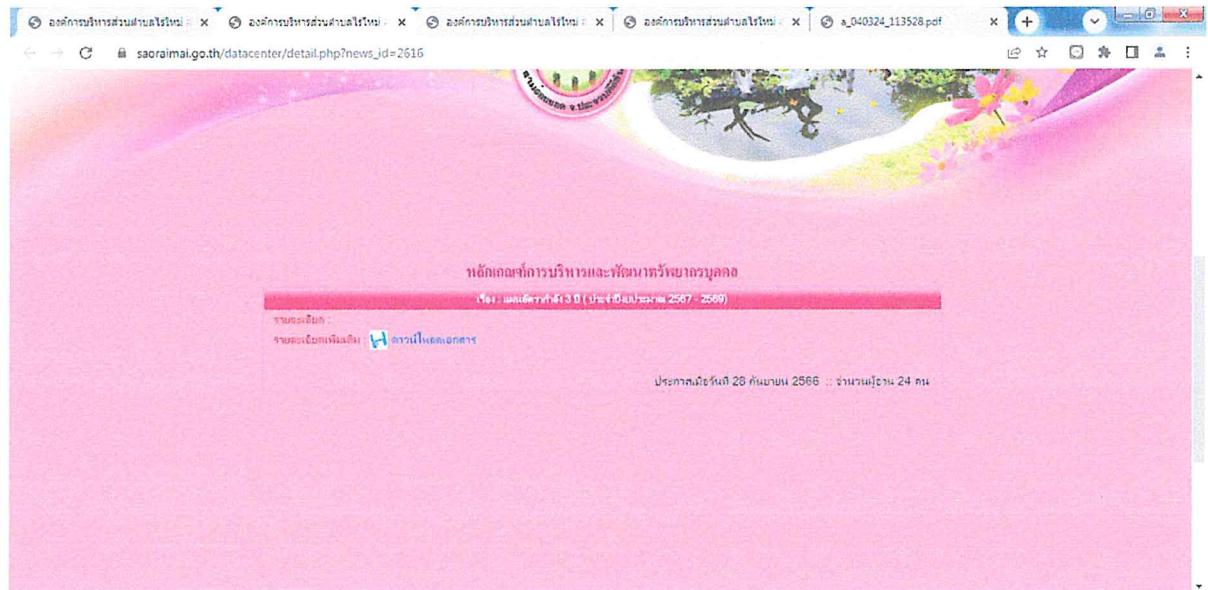
หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ร.ด.บ.	ชื่อ	ค.บ.	%ค่าเงิน
1	แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2568	17	27 ค.บ. 2568
2	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2567	11	27 ค.บ. 2568
3	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	17	16 ค.บ. 2567
4	แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	14	03 ค.บ. 2566
5	แผนเชิงรุก 3 D (ปีงบประมาณ 2567 - 2569)	28	28 ค.บ. 2566
6	แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2567 - 2569	15	23 ค.บ. 2566
7	ประกาศ อบต. ไร่ใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ้างงาน ทรัพย์สิน และภาระงานของพนักงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่	6	27 ค.บ. 2566
8	คู่มือการปฏิบัติงาน	6	15 ค.บ. 2566
9	คู่มือการปฏิบัติงาน	8	15 ค.บ. 2566
10	คู่มือการปฏิบัติงาน	4	15 ค.บ. 2566

ค่าเฉลี่ยเฉลี่ย : 112 (3.14)

https://www.sao.rai.mai.go.th/datacenter/detail.php?news_id=3103

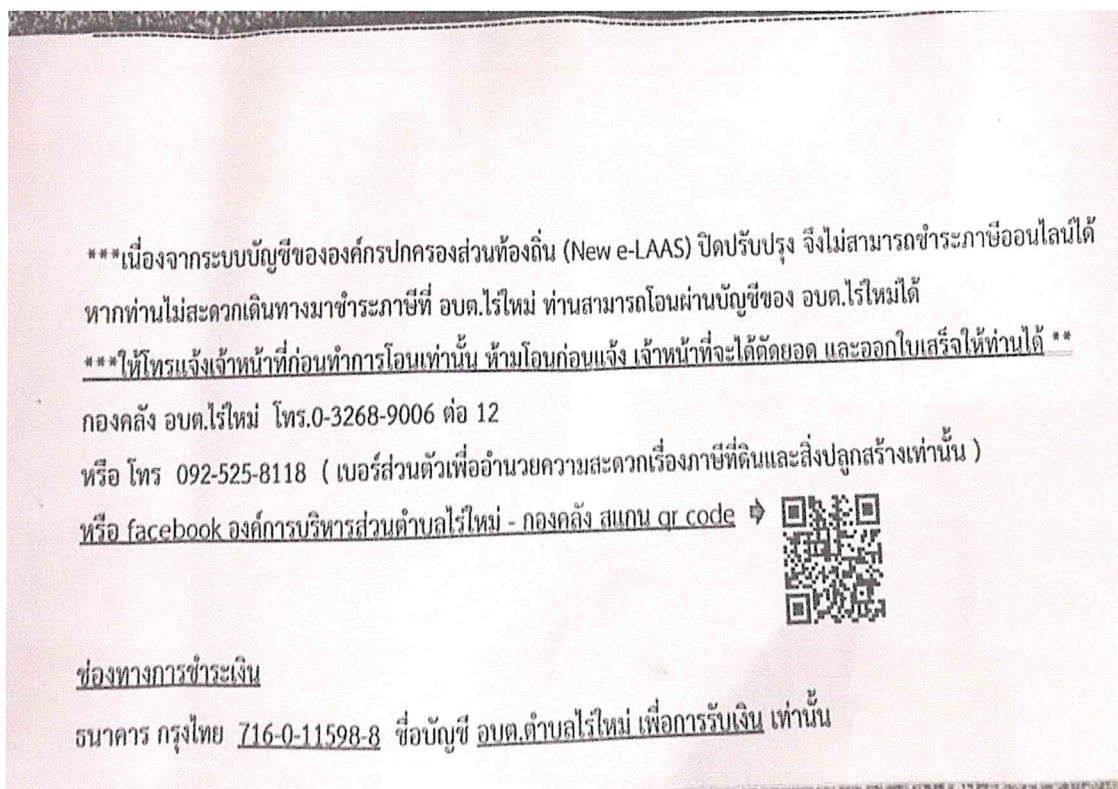
- เผยแพร่ข้อมูลแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖



๒. การจัดเก็บภาษีประจำปี

๑. ควบคุม ดูแลอย่างใกล้ชิดโดยผู้อำนวยการคลัง หรือหัวหน้างานตามลำดับ

๒. การจ่ายภาษีผ่านแอปพลิเคชัน หรือคิวอาร์โค้ดแทนการรับเงินสด เพื่อป้องกันการรับเงินผิดพลาดจากการชำระภาษี



๓. การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน

๑. เจ้าพนักงานพัสดุ เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมออนไลน์ หลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP) สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐในส่วนภูมิภาค ผ่านโปรแกรม Zoom ในวันพฤหัสบดีที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๔

ที่ ปช ๐๐๐๗/ว ๐๒๘

๑๐ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP) สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐในส่วนภูมิภาค

เรียน หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกเทศมนตรีเมือง นายกเทศมนตรีตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบตอบรับเข้าร่วมอบรม
๒. การเข้าร่วมกลุ่มไลน์
๓. การเข้าห้องอบรมออนไลน์

ด้วยสำนักงานคลังจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จะดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP) สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐในส่วนภูมิภาค ในวันพฤหัสบดีที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ในรูปแบบออนไลน์ ผ่านโปรแกรม Zoom

สำนักงานคลังจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จึงขอให้ท่านดำเนินการดังนี้

๑. ศึกษารายละเอียดของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน / ผู้ที่เกี่ยวข้องด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ อย่างน้อย จำนวน ๑ คน เข้าร่วมอบรมออนไลน์ ผ่านโปรแกรม Zoom ตามวัน เวลา ดังกล่าว และกรุณาตอบรับเข้าร่วมอบรมมา ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ ภายในวันพุธที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ และร่วมกลุ่มไลน์ (Line) ตาม QR Code ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ สำหรับเป็นช่องทางในการทราวลโศกเอกสารประกอบการอบรม ซึ่งจะจัดส่งให้ก่อนวันอบรมสามวันและช่องทางการติดต่อสื่อสารระหว่างกันต่อไป

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถเข้าห้องอบรมออนไลน์ผ่านโปรแกรม Zoom ในวันพฤหัสบดีที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๔ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ ได้ตั้งแต่วันที่ ๐๘.๓๐ น. เป็นต้นไป ทั้งนี้ หากมีข้อสงสัยประการใด สามารถติดต่อสอบถามได้ที่ นายทรงภพ ศรีภักดี นักวิชาการคลังปฏิบัติการ โทรศัพท์มือถือ ๐๘ ๘๖๓๒ ๘๔๘๓ โทรศัพท์สำนักงาน ๐ ๓๒๖๑ ๓๓๐๒ ต่อ ๓๒๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

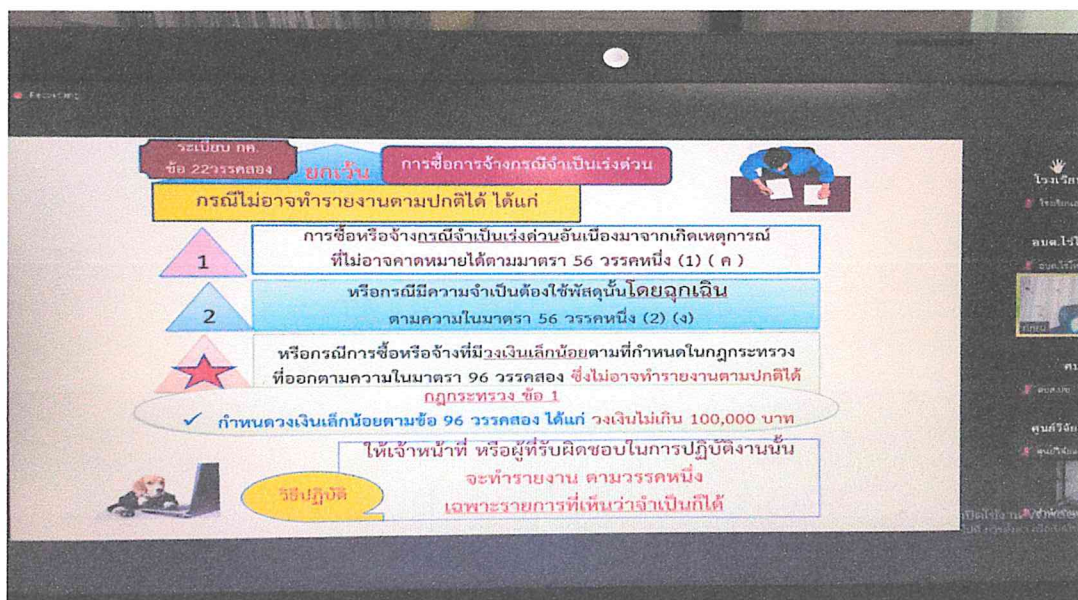
ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวกนกกร เขื่อนเพชร)
คลังจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

กลุ่มงานวิชาการ
โทร. ๐ ๓๒๖๓ ๓๓๓๒ ต่อ ๓๒๒
โทรสาร ๐ ๓๒๖๑ ๑๕๒๙ ต่อ ๓๒๔
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ p1๓๓๓๓@cgd.go.th

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑
สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒
สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

แบบตอบรับ
กลุ่มไลน์
ห้องอบรมออนไลน์



๒. ประกาศนโยบายไม่รับเงินและของขวัญ No Gift Policy เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๘



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลไรใหม่ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ข้าพเจ้า นายไพโรจน์ มีประมูล นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไรใหม่ ในฐานะผู้บริหารสูงสุดขององค์การบริหารส่วนตำบลไรใหม่ อำเภอสามร้อยยอด จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนว่าขององค์การบริหารส่วนตำบลไรใหม่ เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารเจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ และการรับนั้นจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กรปลูกและปลูกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ให้สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ออกจากกันได้อย่างเป็นอัตโนมัติ และมีฐานความคิดที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และแนวทางการปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับขององค์การบริหารส่วนตำบลไรใหม่ ตลอดจนกฎหมาย ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัดเพื่อให้้องค์การบริหารส่วนตำบลไรใหม่ ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายไพโรจน์ มีประมูล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไรใหม่

๓. จัดโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน โดยการอบรมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกและการเป็นข้าราชการที่ดี เมื่อวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๘



๔. งานควบคุมการก่อสร้าง

มีคำสั่งแต่งตั้งช่างผู้ควบคุมงานทุกงานที่ดำเนินการก่อสร้างและเสนอรายงานช่างให้คณะกรรมการตรวจรับพัสดุทราบ



คำสั่ง การบริหารส่วนตำบลใหม่
ที่ ๗๖๓/๒๕๖๓

เรื่อง การแต่งตั้ง คณะกรรมการพิจารณาการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ และผู้ควบคุมงาน สำหรับประกวดราคาจ้างก่อสร้างพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวถ้ำบ้านน้ำขุนภูมฤคสถานโดยคิดค่าไม่หักภาษีอากรต้องจ้างแบบโอบนขนิษฐา และอิตาลี ขนาด ๑๐๐ ไร่ ต้นสายต้นโพธิ์-ขุนภูมฤคสถาน และสถานองค์-ขุนภูมฤคสถาน หมู่ที่ ๓ และหมู่ที่ ๔ จำนวน ๑๒๕ ชุด องค์การบริหารส่วนตำบลใหม่ อำเภอถ้ำทอง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลใหม่ มีความประสงค์จะ ประกวดราคาจ้างก่อสร้างพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวถ้ำบ้านน้ำขุนภูมฤคสถานโดยคิดค่าไม่หักภาษีอากรต้องจ้างแบบโอบนขนิษฐา และอิตาลี ขนาด ๑๐๐ ไร่ ต้นสายต้นโพธิ์-ขุนภูมฤคสถาน และสถานองค์-ขุนภูมฤคสถาน หมู่ที่ ๓ และหมู่ที่ ๔ จำนวน ๑๒๕ ชุด องค์การบริหารส่วนตำบลใหม่ อำเภอถ้ำทอง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ นั้น จึงขอแต่งตั้ง คณะกรรมการพิจารณาการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ และผู้ควบคุมงาน สำหรับประกวดราคาจ้างก่อสร้างพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวถ้ำบ้านน้ำขุนภูมฤคสถานโดยคิดค่าไม่หักภาษีอากรต้องจ้างแบบโอบนขนิษฐา และอิตาลี ขนาด ๑๐๐ ไร่ ต้นสายต้นโพธิ์-ขุนภูมฤคสถาน และสถานองค์-ขุนภูมฤคสถาน หมู่ที่ ๓ และหมู่ที่ ๔ จำนวน ๑๒๕ ชุด องค์การบริหารส่วนตำบลใหม่ อำเภอถ้ำทอง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) ดังรายชื่อต่อไปนี้

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. คณะกรรมการพิจารณาการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ | |
| ๑.๑ นายสมชาย ธรรมธำ | ประธานกรรมการ |
| ผู้ชำนาญการก่อสร้างวิศวกรรม | |
| ๑.๒ นายสุวิทย์ อินตา สัตยธิดา | กรรมการ |
| นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ | |
| ๑.๓ นางสาวพรทิพย์ แสงมาลา | กรรมการและเลขานุการ |
| เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | |

โดยมีอำนาจและหน้าที่

- (๑) ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๕๔ ข้อ ๕๖ ข้อ ๕๗ และข้อ ๕๘
- (๒) ให้คณะกรรมการ ดำเนินการตามข้อ ๑ ให้แล้วเสร็จภายใน ๗ วัน นับตั้งแต่วันที่มอบหมาย

- | | |
|------------------------------------|---------------------|
| ๒. คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ | |
| ๒.๑ นายวิฑูรย์ สุวรรณพร | ประธานกรรมการ |
| ผู้บังคับการตำรวจส่วนตำบลใหม่ | |
| ๒.๒ นางสาววิจิตร ใจดี | กรรมการ |
| นักบริหารทั่วไปและแผนงานวิชาการ | |
| ๒.๓ นางสาวเยาวศ พูลสมบัติ | กรรมการและเลขานุการ |
| เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน | |

โดยมีอำนาจและหน้าที่

- (๑) ทำหน้าที่ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๙
- (๒) ให้คณะกรรมการ ดำเนินการตามข้อ ๑ ให้แล้วเสร็จภายใน ๗ วัน นับตั้งแต่วันที่มอบหมาย

ผู้ควบคุมงาน

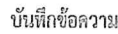
- | | |
|--------------------------|--------------|
| ๓. ผู้ควบคุมงาน | |
| ๓.๑ นายวิเศษ รุจิวัฒนกุล | ผู้ควบคุมงาน |
| นายช่างโยธาปฏิบัติงาน | |

โดยมีอำนาจและหน้าที่

- ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๔๙

สั่ง ณ วันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายโพธิ์วัน มีประเสริฐ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลใหม่



ปฏิทินงาน		เงินงบประมาณ และ ภาษีเงินได้			
ปีงบประมาณ	ระยะเวลา	จำนวนงวดงาน	ปีงบประมาณ	จำนวน	เมื่อจ่ายแล้ว
ปัจจุบัน	เวรซ้ำ	ก่อนว่างลงมือ	ก่อนว่าง แล้ว		
11	110	12 วัน	1 งวด	2,500	5,500,000.00
	(๓๖๖/๓%)				
			รวม	2,500	5,500,000.00

(นายวิระชัย ชูศิริวัฒนกุล)
ผู้ควบคุมงาน

(นายโทโรจน์ มีประมูล)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทรไหม

วันที่	11 พ.ย. 68	12 พ.ย. 68	13 พ.ย. 68	14 พ.ย. 68	15 พ.ย. 68	16 พ.ย. 68	17 พ.ย. 68
หัวหน้างาน/ช่าง	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑
กรรมกร	๖	๔	๔	๔	๕	๔	๕
รวม	๗	๕	๕	๕	๖	๕	๖

ผู้แทนผู้รับจ้าง

๕. การพิจารณาขออนุญาต อนุมัติ

๑. ประกาศนโยบายไม่รับเงินและของขวัญ No Gift Policy เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๘



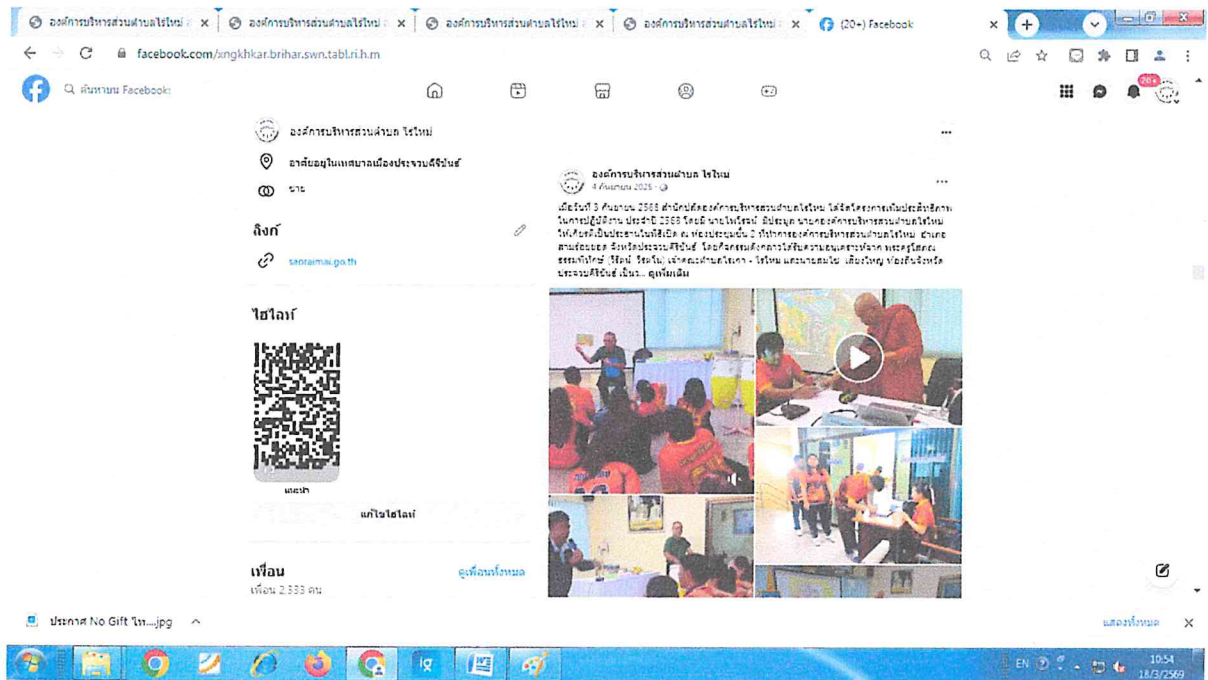
ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

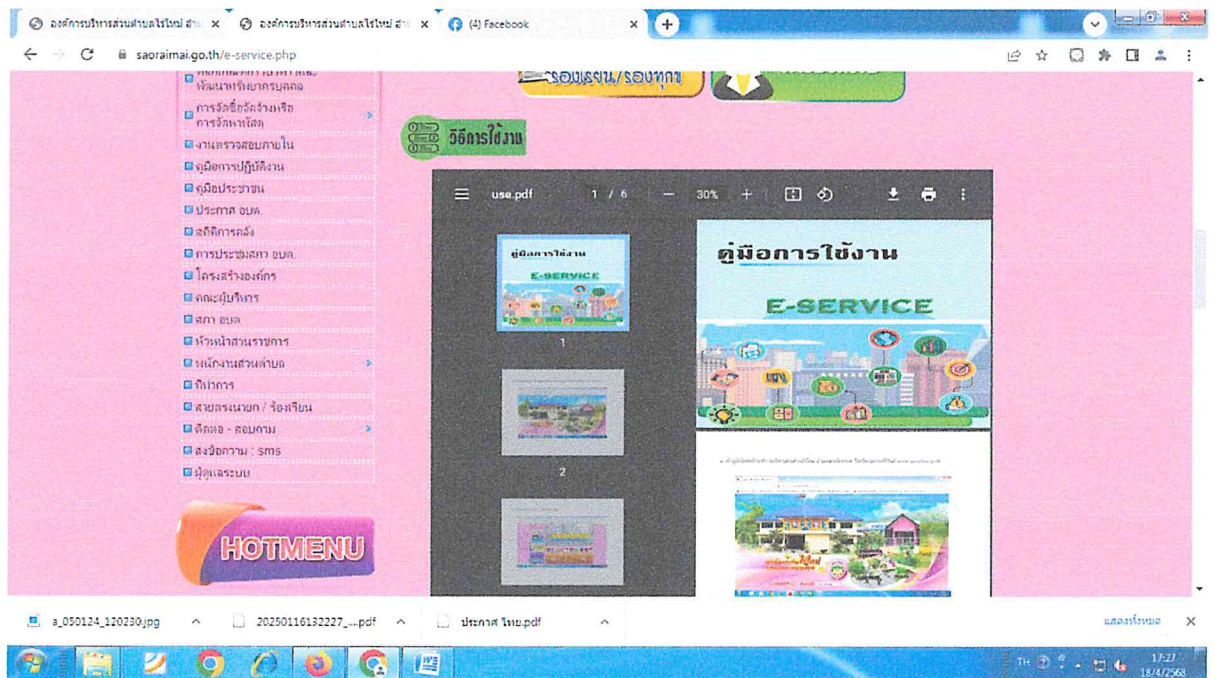
ข้าพเจ้า นายไพโรจน์ มีประมูล นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ ในฐานะผู้บริหารสูงสุดขององค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ อำเภอสามร้อยยอด จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนว่าขององค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ และการรับนั้นจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กรปลูกและปลูกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ให้สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างเป็นอัตโนมัติ และมีฐานความคิดที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และแนวทางการปฏิบัติการใช้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับขององค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ ตลอดจนกฎหมาย ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัดเพื่อให้้องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่ ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

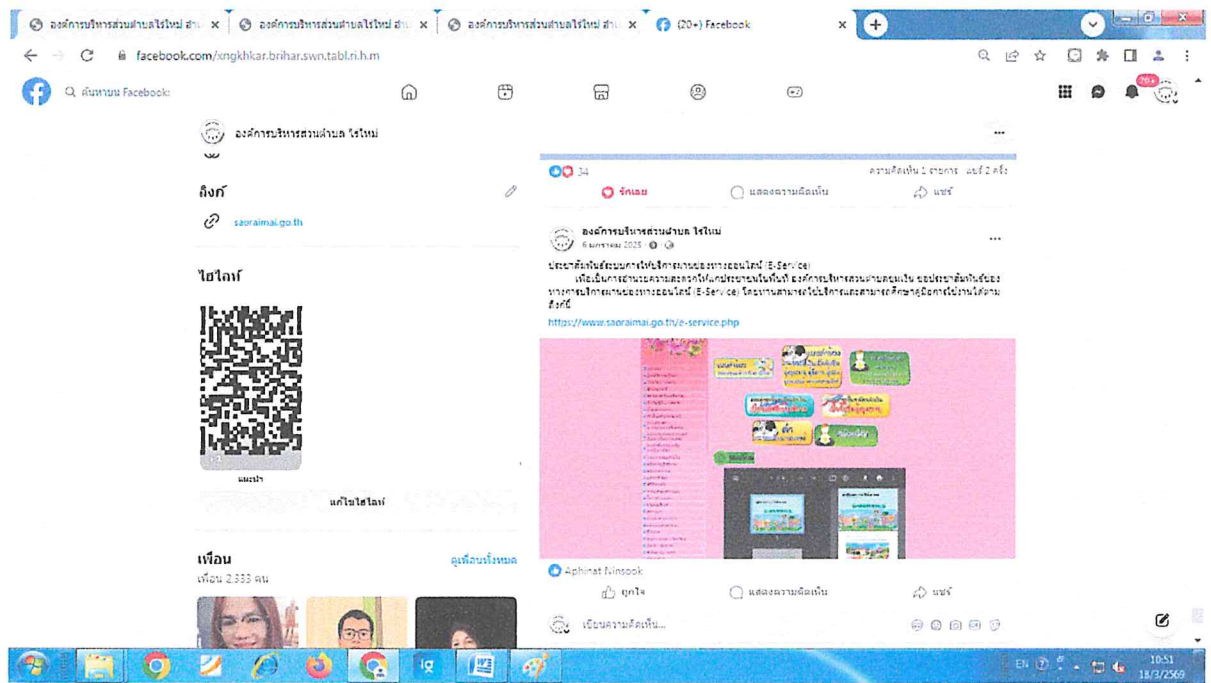
ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายไพโรจน์ มีประมูล)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่

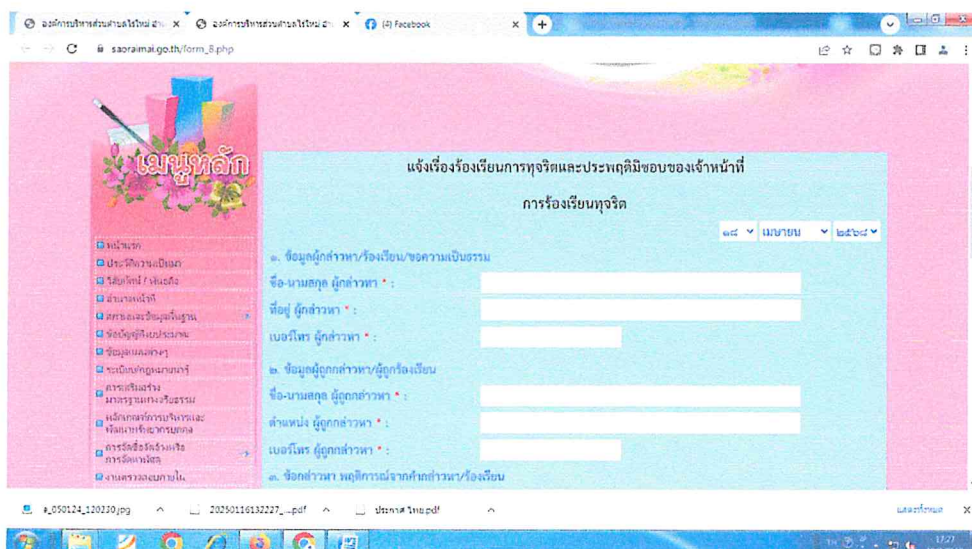
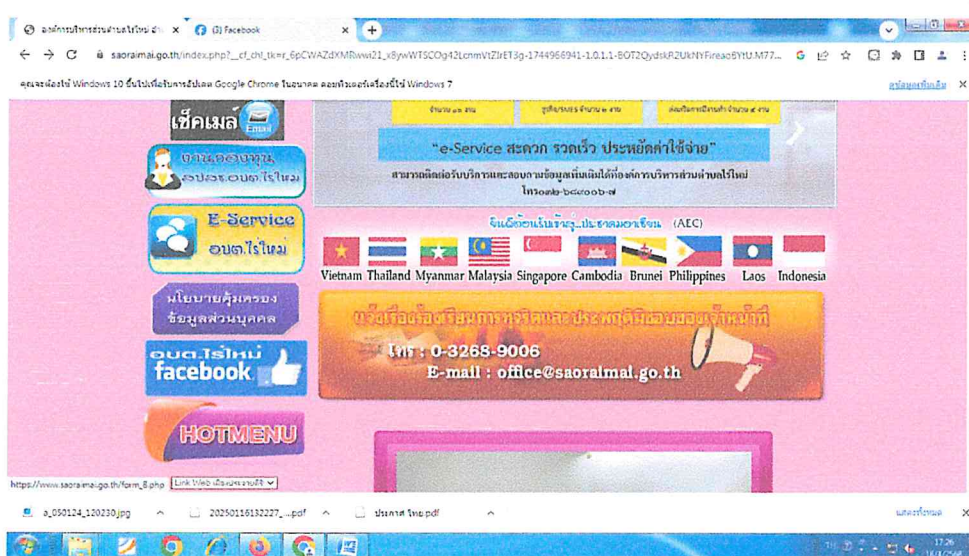
๒. จัดโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน โดยการอบรมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึก และการเป็นข้าราชการที่ดี เมื่อวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๘







๔. จัดให้มีช่องทางแจ้งเรื่องราวร้องเรียนการทุจริตและประพฤติชอบของเจ้าหน้าที่ทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน



๖. การใช้อำนาจตามกฎหมาย หรือการให้บริการตามภารกิจ

๑. ประกาศนโยบายไม่รับเงินและของขวัญ No Gift Policy เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๘



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ใหม่
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ข้าพเจ้า นายไพโรจน์ มีประมูล นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ใหม่ ในฐานะผู้บริหารสูงสุดขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ใหม่ อำเภอสามร้อยยอด จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนว่าขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ใหม่ เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ และการรับเงินจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กรปลูกและปลูกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ให้สามารถยึดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างเป็นอัตโนมัติ และมีฐานความคิดที่คิดสิ่งประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยอ้อมค่านวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นอันใดโดยกรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และแนวทางการปฏิบัติกรให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ใหม่ ตลอดจนกฎหมาย ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัดเพื่อให้้องการบริหารส่วนตำบลไผ่ใหม่ ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายไพโรจน์ มีประมูล)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ใหม่

๒. จัดโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน โดยการอบรมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกและการเป็นข้าราชการที่ดี เมื่อวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๘